

江苏远兴集团建设有限公司

2022年度社会责任报告



目录

1 报告说明	1
1.1 报告范围	1
1.2 发布形式	1
2 公司概况	2
2.1 公司简介	2
2.2 公司组织架构	4
2.3 企业文化	4
3 公司社会责任	5
3.1 员工利益保障	5
3.2 安全环保方面	6
3.3 环境保护方面	6
3.4 社会公益方面	8
3.5 产品质量方面	10
3.6 供应链管理	10
3.6.1 责任采购	10
3.6.2 契约合作	11
4 未来展望	11
5 征集意见表	12
5.1 您对本报告的总体评价	12
5.2 您认为本报告的主要特点	12
5.3 您认为本报告在哪些方面还需要改进	12
5.4 其他	12

1 报告说明

本报告是江苏远兴集团建设有限公司（以下简称“公司”）2022年度社会责任报告。

江苏远兴集团建设有限公司（以下简称“公司”）2022年度社会责任报告是根据《公司法》、《证券法》、《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关法律法规，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。公司认为，公司在最有效地利用资源创造更大价值的同时，必须主动承担对员工、环境和社会的责任，创造性地提出保护和优化经营生态的理念，积极参与资源节约型和环境友好型社会的建设。

1.1 报告范围

除特别说明以外，本报告披露的是2022年1月1日至2022年12月31日期间（简称“报告期内”）江苏远兴集团建设有限公司全面履行社会责任的工作及绩效。报告涵盖了公司概况、社会责任管理、公司治理、经济、环境、员工、供应链、社会等方面的工作。

1.2 发布形式

本报告以电子文件形式发布，可在江苏远兴集团建设有限公司官网阅读或者下载。

2 公司概况

2.1 公司简介

江苏远兴集团建设有限公司是专业承揽交通噪声、工业噪声、综合噪声等噪声控制工程设计、生产及施工的公司，拥有环保工程专业承包一级资质、建筑机电专业承包一级资质等，是江苏省高新技术企业、江苏省信用管理示范企业、贯标企业、优秀环保工程施工企业，先后通过 ISO9001:2015 质量管理认证、售后服务体系认证、环保产品认证等。

公司占地面积 68000 平方米，拥有总资产规模 10 亿多人民币。集团控股九个子公司，全国各省市及国外设有 20 多个办事处。公司具有国际先进的专业化生产线、生产设备 500 多台套，年生产声屏障等各类降噪产品约 360 万平方米。

近 15 年来，公司一直专注研发，坚持科研兴企，目前是研制和生产声屏障产品的重点骨干公司，在同行业国内综合经济效益名列前茅。经过十多年的建设和发展，公司建立了无锡市环境噪声与振动控制工程技术研究中心，为我市噪声振动控制技术及产品建立了高水平的检测基地，并在信息采集、标准研究上成为江苏省行业的中心，不但可直接为国内外用户服务，也可为本省同行的科研与生产提供检测能力的保障。公司积极响应国家“十四五”规划及国家碳达峰、碳中和目标，致力于噪声治理控制技术的研发，研发出具有国际先进水平的噪声治理控制系统，推动我国噪声控制装置的产业化发展，实现行业优势聚集、资源共享和人才培养，提升我国环保产业的创新能力和核心竞争力，培养和造就一支具有国际竞争力的专业化队伍，以满足

我国环保产业快速发展和社会经济可持续发展的迫切需要，为推动环保产业绿色低碳发展，改善环境质量作出贡献。

近 15 年来，远兴人一直秉承匠心精神，以客户为中心提供更好产品的理念，持续为客户创造价值，主导产品是噪声振动控制设备，属高科技产品，且已获得中国环保产品认证。根据声源噪声级和频谱特性不同，公司拥有多种形式的声屏障产品：绿化声屏障板、可拆卸式声屏障、组合式声屏障、泡沫铝针孔吸声板声屏障、通风型全封闭声屏障、高效隔音的阻断声屏障、简装高铁声屏障、具备指引功能的轨道交通声屏障、方便拆卸维修的零污染声屏障等，同时不断加强对吸声材料的研究，现已运用的材料有泡沫陶瓷、PC 板、亚克力板、夹胶玻璃、聚乙烯高分子吸声材料、聚醚发泡吸音棉、岩棉、离心玻璃棉、聚酯纤维吸声棉、铝合金板和泡沫铝等。公司声屏障具有结构安全可靠、景观功能、使用寿命长久等特点，被广泛应用于国内各地区的高速公路、高架复合道路、城市轻轨地铁、铁路交通等噪声治理工程中。服务项目遍布全国各地，像京沪高铁、京雄铁路、大西客专、东莞至惠州城际铁路等，受到了广泛好评。“志存高远、伟业共兴”，远兴集团立足当下、放眼未来，力求让声屏障更环保、更节能、更绿色而不断探索，像太阳能光伏发电声屏障、防电磁辐射声屏障等都是适应国际节能减排趋势，是经济、社会和环境效益的有机结合。

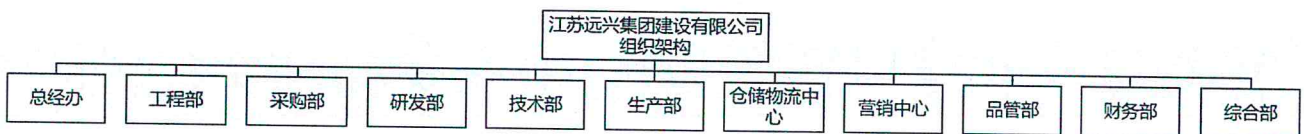
远兴不仅重视产品的研发，也注重创建人文公司，营造优美的办公环境，积极营造“开心工作，快乐生活”的人文环境，使员工能够专

心、高效、开心的工作，努力搭建多样性、适合不同层次员工进行交流的团队学习平台，提升了员工创新理念和自身技能。

远兴集团党支部把党员同志们凝聚起来，开展丰富的党建活动内容，增强党组织凝聚力，更好地发挥党员的引领和模范作用，以“远兴党建大讲堂”的方式吸引着更多年轻党员的参与和加入，增强了集团党员同志的凝聚力。

公司奉行“质量是生命、安全是基础、顾客是焦点、效益是中心”的发展理念，坚持“务实、开拓、高效、进取”的公司精神，在竞争中求生存，在生存中求发展，广交新老朋友，共同为改善人民生存环境，实现可持续发展的环保节能与城市轨道交通事业的发展而共同努力！

2.2 公司组织架构



2.3 公司文化

愿景：让梦想从远兴起航，让每个梦想都照亮现实！

价值观：以人为本，依托科技，追求卓越，造福人类！

使命：创建宁静家园，创造安定生活，共创和谐社会。

经营理念：以德敬人，以客为尊；至真至诚，满意服务

3 公司社会责任

公司注重“以人为本”的管理理念，将履行社会责任作为义不容辞的责任和使命，为员工、客户、供应商、公众创造价值，以实际行动回报各方关爱，融入社会、服务社会、奉献社会。

3.1 员工利益保障

公司保障员工依法享有权利和义务。报告期内，公司在招聘、使用、培训、选拔、薪酬待遇、晋升等方面均无对性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、身体状况等的歧视政策，无强迫劳动、使用童工等现象。同时，注重保护兼职工、临时工和劳务派遣工的各项权益。

公司遵循《公司法》《劳动法》《劳动合同法》《工会法》及《公司民主管理规定》等法律法规，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，促进公司持续健康发展。

公司为确保员工利益保障，成立了职工工会，从用工之日起，一个月内与劳动者签订书面劳动合同；按月足额支付劳动者报酬，员工工资随公司效益增长同步增长。

公司有完善的《员工福利管理制度》，员工享有节假日福利在内的优厚福利和补贴；保证员工依法享有休息休假权利；依法为本公司员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，并为生产车间员工配置了意外险等商业险种提供多方面的保障；为员工提供职业教育和培训；保障员工的职业安全，为员工建立职业健康监护档案；依法维护女职工的特殊权益，保证女职工孕期、产期、哺乳期相关待遇落实到位；改善员工生产条件，为员工提供符合国家标准或行业标准的劳动保护用品，重视职工生活设施建设，设立有员工乒乓球桌、健

身器材、休闲娱乐室、生日关怀等。

3.2 安全环保方面

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针努力建设安全生产长效机制。已建立《安全培训管理制度》、《安全工器具管理制度》、《工程安全文明施工考核细则》并遵守执行。定期开展车间安全生产培训，在职业健康方面，以人为本，为员工配备符合国家要求的劳动防护用品，切实保护劳动者健康及相关权益；科学管理，开展职业健康体检和作业场所危险因素监测，将职业危害控制到最低程度，避免职业病发生。

3.3 环境保护方面

在环境保护方面，积极推行清洁生产，实现生产经营与环境保护协调发展。在节能减排方面，公司加大节能减排投入，依托技术优势，促进低碳经济的发展，有效减少了社会对温室气体的排放；成立节能减排领导小组，加快技术改造，淘汰落后工艺和高耗能设备。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，牢固树立环保意识，深入开展环境宣传教育，倡导科学发展理念，加强公司文化建设，树立“保护环境光荣、污染环境可耻”意识，坚持在公司发展中加强环境保护，在保护环境中促进公司发展。建立了《环境卫生管理制度》，强化保护环境就是保护群众健康的社会责任感，坚持“预防为主、防治结合”方针，切实肩负起环境保护的社会责任，促进社会、经济 and 环境的可持续发展。

公司严格遵守环保法规，坚持贯彻落实环境保护政策法规和标准，严格执行排污申报和排污收费等制度，主动的接受环境现场执法

检查和监督管理，做到无环境污染事故发生，确保环境质量改善。

公司切实加强污染防治，加强公司节能减排投入和技术改造力度，确保节能减排目标全面实现。加强污染治理设施的运行管理，确保废气达标排放。积极实施清洁生产，发展循环经济，提高资源的综合利用率，减少污染物的排放，确保环境安全。

为了推行节能减排经营理念，公司采取了一些列减碳措施：

(1) 采取清洁能源，利用太阳能热水器和光伏发电系统，减少煤炭、焦炭、兰炭、燃料油、汽柴油、液化气、天然气、焦炉气、煤层气等使用。

(2) 建设和完善能源管理体系，运用现代管理思想，借鉴成熟管理模式，将过程分析方法、系统工程原理和策划、实施、检查、改进(PDCA)循环管理理念引入企业(单位)能源和碳排放管理。

(3) 做好新的节能技术改造和应用工作，通过碳排放核查和能源审计等工作，找出节能潜力，利用新的技术做好主要用能系统的节能改造，一般包含供暖系统、空调通风系统、照明系统、变配电系统、给排水系统、电梯系统等。

(4) 淘汰国家固定的高能耗机电设备，对现有的主要用能设备进行梳理，加快淘汰高耗能落后机电设备(产品)，持续提升重点用能设备能效水平。

公司自觉接受社会监督，加强公司环境管理，强化诚信意识，恪守环保信用，将诚信理念贯穿于公司生产经营全过程，全力打造“资源节约型和环境友好型”公司品牌。扎实推进公司环境信息公开工

作，主动处理好公司与公众关系，自觉维护好公众的环境权益，自觉接受社会公众和新闻媒体监督。

3.4 社会公益方面

(1) 建立健全公益支持规划

公司以积极的态度组织员工参加各类公益性活动，在公众场合展示远兴人的良好精神风貌，树立企业的公众形象。在远兴党支部、远兴工会的倡议下，每年向地方慈善总会捐款，向贫困群体、地区捐衣物，积极参加公益献血，与贫困学生结成帮扶活动，奉献员工的滴滴浓情。

2022年新冠疫情持续爆发，公司带头组织全体员工为支持新冠肺炎疫情防控工作捐款。此次捐款尊重个人意愿，坚持自觉自愿、量力而行，不提硬性要求，不搞强迫命令，不采取从工资收入中统一扣缴的做法。

公司围绕战略目标，根据企业特点，制定了公司的公益支持规划。

(详见《公益支持规划一览表》)

支持方向	支持项目	理由	计划
行业发展	支持环保产业协会	提高公司在环保产业协会的影响	支持协会的宣介活动，协助维护市场秩序
环境保护	危险废弃物回收处理	降低公司对环境污染	纳入清洁生产项目
周边社区支持	社区卫生、文体活动支持和基础设施建设	改善员工的工作生活条件	新增员工活动设施和场所
慈善	扶持残疾人事业和对贫困和受灾地区的捐款	培育爱心和责任感，改善周边关系	建立爱心捐助活动小组

支持理由：

①支持环保、轨道交通产业的发展，主要是为了提升公司在环保行业、轨道交通配套产业的地位和作用。

②支持周边社区和环保，主要是为了创建良好的周边环境，改善公司的形象。

(2) 有组织地实施公益支持规划

公司成立了由总经理挂帅的公益规划实施组织体系。明确了公司工会、总经办、妇联等部门的相关职责。把公益支持纳入年度全面预算，年底对执行情况进行检查。



3.5 产品质量方面

坚信质量为王，产品质量是公司的生命线，已建立《产品设计开发管理制度》、《计量管理制度》、《检验管理制度》在内的一系列产品质量规范文件。公司经营管理层重视并弘扬工匠精神，通过技能竞赛等活动和完善的培训体系，造就大批能工巧匠；把不断提升产品质量，改进工艺作为长期战略。重视产品创新和研发，年均立项多个研发项目，并获得2022年度省级专精特新产品认定。

3.6 供应链管理

目前公司销售供应链较完善，销售渠道以省为单位辐射多个省份，为不同区域的客户源源不断提供高技术含量产品，且注重提供优质售后服务，积累了好口碑和日益扩大的影响力。采购供应链涉及供应商、采购、质检、仓储、生产制造等环节。合作中供应商均有严格质量体系和环境体系认证，公司执行严格供应商管理制度。公司逐步推进供应链管理信息化，提升管理效率，从而将公司内外的供应链有机结合起来，大大提升整个供应链体系的运行效能。

公司推进“厚德、诚信、求实、创新”的供应链文化建设，打造诚信透明、敏捷高效、优质稳定的一流供应商体系，实施责任采购、阳光采购、廉洁采购、绿色采购，构筑高质量、低成本、稳固多元的战略供应链，实现与供应商的互信互利互惠，共创价值，共同发展。

3.6.1 责任采购

公司注重社会责任理念，并全面导入到采购的前期准备、决策、签约、履约等过程，建立供应商履行社会责任评价与监督管理体系，通过一系列的协议和制度等形式对供需双方在诚信、环保、安全、保

密等方面提出明确要求，并实施有效的管理，持续跟进供应商的履约情况和改进措施。

3.6.2 契约合作

加强供应商的沟通，完善和供应商的沟通渠道，如供应商投诉平台、网上注册管理系统等；规范合同文本，完善合同履约条款，强化合同履约管理，提高合同的履约率，维护双方的利益；根据延期交货、变更型号、变更交货数量、变更考核条款、变更采购计划量等因素建立合同履约异常制度，实现了对日常合同履约异常的监管。

4 未来展望

在以后的工作中也敬请社会各界予以监督。我们将进一步加强质量、安全、环境方面的意识和相关工作，并努力做得更好，做诚信守法公司。

5 征集意见表

为了持续改进报告质量，我们恳请您提出意见和建议：

5.1 您对本报告的总体评价

5.2 您认为本报告的主要特点

5.3 您认为本报告在哪些方面还需要改进

5.4 其他

江苏远兴集团建设有限公司

2023年2月15日